

## 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく情報公表結果

| 男女別の育休取得率<br>(令和7年度末) |      | 男性の配偶者出産<br>休暇等取得率<br>(令和7年度末) | 平均超過勤務時間<br>(令和7年度末) | 年休取得率<br>(令和7年度末) | 管理職の女性割合<br>(令和8年度)<br>(4月1日時点) |
|-----------------------|------|--------------------------------|----------------------|-------------------|---------------------------------|
| 男性                    | 女性   |                                |                      |                   |                                 |
| 70.00%                | 100% | 60.00%                         | 1人あたり<br>11.83時間／月   | 50.11%            | 35.59%                          |

※会計年度任用職員は、育休取得なし

| 男女別の育児休業の取得期間の分布<br>(令和7年度末) |       |       | 各役職段階にある職員に占める<br>女性職員の割合<br>(令和8年度)<br>(4月1日時点) |       |
|------------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------|-------|
|                              | 男性    | 女性    |                                                  |       |
| 1週間未満                        | 0.0%  | 0.0%  | 本庁課長相当職                                          | 7.7%  |
| 1週間以上2週間未満                   | 0.0%  | 0.0%  | 本庁課長補佐相当職                                        | 35.7% |
| 2週間以上1月以下                    | 40.0% | 0.0%  | 本庁係長相当職                                          | 40.0% |
| 1月超3月以下                      | 60.0% | 0.0%  |                                                  |       |
| 3月超6月以下                      | 0.0%  | 0.0%  |                                                  |       |
| 6月超9月以下                      | 0.0%  | 11.1% |                                                  |       |
| 9月超12月以下                     | 0.0%  | 55.6% |                                                  |       |
| 12月超24月以下                    | 0.0%  | 33.3% |                                                  |       |
| 24月超                         | 0.0%  | 0.0%  |                                                  |       |

※会計年度任用職員は、育休取得なし