

森町男女共同参画計画

誰もが幸せを感じながら
住み続けられるまち 森町

— 男性中心型慣行の変革と女性の活躍 —

ダイジェスト版



2017年(平成29年)3月
森 町



森町が目指す男女共同参画社会とは

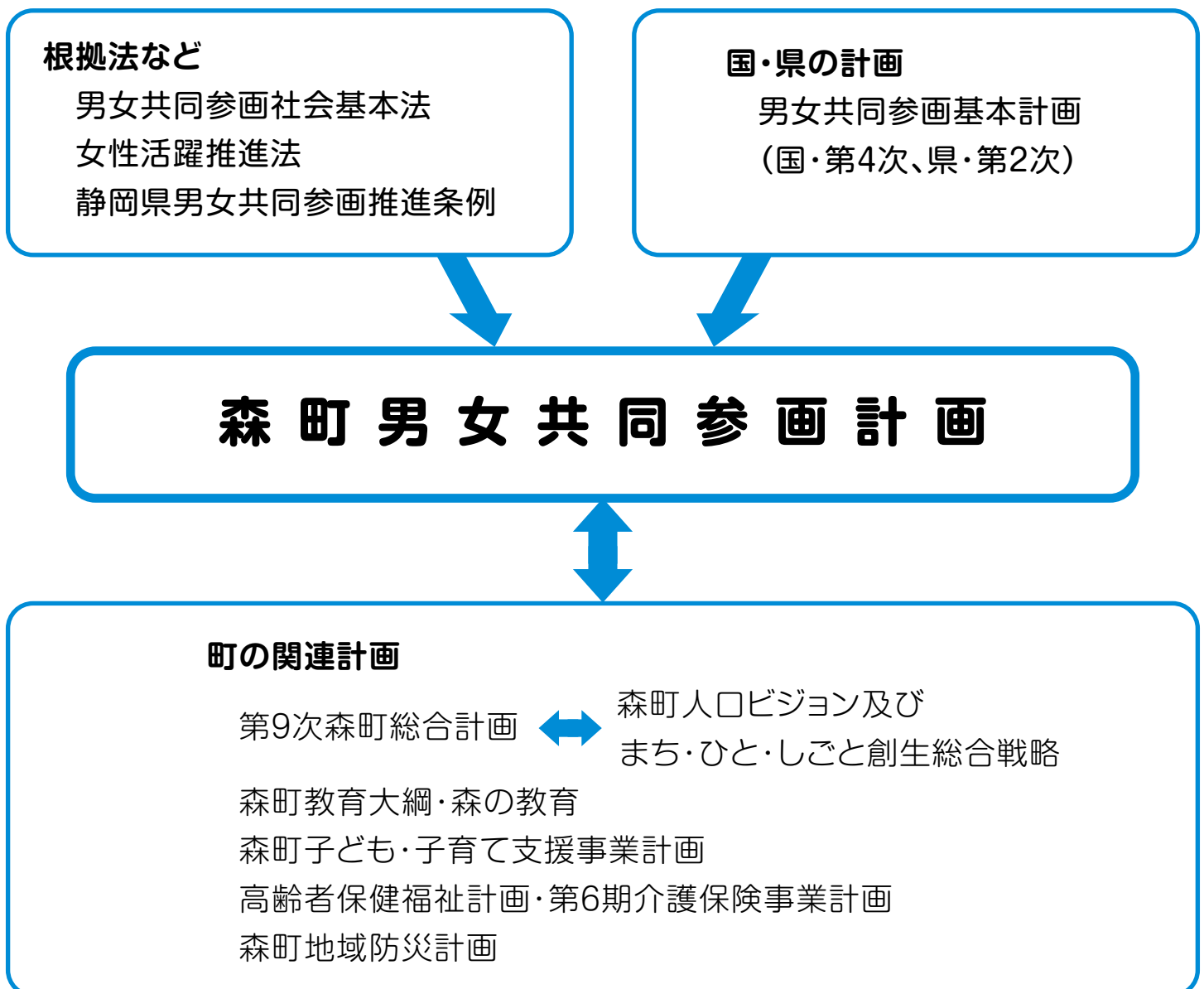
- 男女が互いに人権を尊重するまち
- 男女が共に働きやすく、その能力を十分に発揮できるまち
- 家族一人ひとりが互いを尊重し、家事、育児、介護などの生活の中で協力し合うことができるまち
- 誰もが主体的に地域活動やボランティア活動などに参加し、地域の様々な課題の解決に協力して取り組むことができるまち

このようなまちの実現に向け、

森町は「**森町男女共同参画計画**」を策定しました。

計画の期間は2016年度(平成28年度)から10年間です。

計画の位置付け



施策の体系

将来像

誰もが幸せを感じながら住み続けられるまち 森町

男性中心型慣行の変革と女性の活躍

教育の場

職業の場

家庭の場

地域の場

重点目標

教育の場と地域の場は、重点目標の職業の場と家庭の場の推進を支えます。

基本目標

重点目標

教育の場

男女が互いに人権を尊重するための教育やこれらの学習機会の充実と意識改革を目指す。

職業の場

男女が共に働きやすく、その能力を十分に発揮できる労働環境づくりを目指す。

家庭の場

家族一人ひとりが互いを尊重し、家事、育児、介護など生活の中で、協力し合うことができる家庭を目指す。

地域の場

誰もが主体的に地域活動やボランティア活動などに参加し、地域の様々な課題の解決に協力して取り組むことにより、元気で活力のある地域づくりを目指す。

基本的施策と具体的施策

職業の場

重点目標

① 雇用の場での均等な機会・待遇確保に向けた取り組み

- 男女共に働きやすい職場環境づくりに向けた意識啓発
- 労働相談・就労相談など、各種相談窓口の情報提供
- 非正規雇用者に対する雇用の安定と保障のための情報提供
- 働く女性の母性保護及び母性健康管理に関する周知
- 男女共に経営能力や技術向上のための情報や学習機会の提供

② 男女が共にワーク・ライフ・バランスの実現を可能にする職場環境の整備

- 「ワーク・ライフ・バランス」についてのセミナーの開催、広報・啓発活動の推進
- 町内事業所の経営者、管理職向けセミナーの開催
- 保育サービスに関する取り組みの充実
- 農林業や自営業での就労と育児・介護の両立を支援
- 男性の育児休業(暇)・介護休業(暇)の取得推進

③ 町内事業所における方針決定過程への女性の参画促進

- 事業所への女性登用の働きかけ
- 行政における政策・方針決定過程への女性の参画推進



家庭の場

重点目標

① 男女が共に担う子育てに関する支援

- 男性に向けての家庭教育の充実
- 多様な保育サービスの充実
- 子育てにかかる経済的負担の軽減
- 子育てに関する相談・情報提供の充実
- DV相談などの実施
- ひとり親家庭への支援
- 障がいのある子供をもつ家庭への支援
- 児童虐待防止対策の充実

② 男女が共に担う介護などに関する支援

- 在宅医療と介護の連携
- 公立森町病院との連携
- 相談体制の強化
- 家族介護の支援
- 地域包括支援センターの充実

③ 男女の性差に応じた健康の保持・増進に関する支援

- 男女の性差に応じた健康づくりや生活習慣病予防の推進
- 母子保健の充実
- 介護予防事業の充実
- 性差に応じた健康講座・スポーツ・レクリエーション活動などの充実と促進



数値目標

項目・内容	現在値	目 標 値	
		中間 (H32)	最終 (H37)
「男女の地位の平等感」について、 「職場」で「平等」の回答 (住民アンケートにおける男女の平等感で「職場で平等」と回答した人の割合)	22.9%	30%	50%
「男女雇用機会均等法」という言葉の認知度 (住民アンケートにおいて「男女雇用機会均等法」を聞いたことがあると答えた人の割合)	66.5%	70%	80%
「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度 (住民アンケートにおいて「ワーク・ライフ・バランス」を聞いたことがあると答えた人の割合)	22.8%	30%	50%



項目・内容	現在値	目 標 値	
		中間 (H32)	最終 (H37)
「男女の地位の平等感」について、 「家庭生活」で「平等」の回答 (住民アンケートにおける男女の平等感で「家庭生活上で平等」と回答した人の割合)	38.4%	50%	60%
乳がん検診受診率 (検診受診者数／検診対象者数(町集計))40歳以上	17.7%	30%	50%
子宮がん検診受診率 (検診受診者数／検診対象者数(町集計))20歳以上	19.9%	30%	50%
男性育児休業(暇)取得者数 (町職員の男性育児休業取得者数)	1人	3人	5人
男性介護休業(暇)取得者数 (町職員の男性介護休暇取得者数)	0人	5人	10人

基本的施策と具体的施策

教育の場

① 保育園・幼稚園・学校教育における指導の充実

- 多様な選択を可能にするキャリア教育の実施
- 保育園・幼稚園における保育・教育の推進
- 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進
- 性と人権についての正しい理解の促進
- 人権教育の推進
- 国際理解の醸成

② 男女共同参画の意識を高める学習機会の充実

- 男女共同参画の視点に立った生涯学習の充実
- 国際交流の充実及び国際感覚の向上
- 男女共同参画の視点に立った家庭教育の充実
- 男女共同参画の視点に立った人権教育・学習の充実
- 図書館における男女共同参画に関する図書の充実
- 町職員に対する研修会の推進

③ 女性団体活動の支援およびリーダーの養成推進

- 女性団体・グループなどの活動の支援、リーダーの養成、女性の社会参画の促進

④ 固定的な性別役割分担意識の解消に向けた意識啓発の推進

- 「男らしさ、女らしさ」や「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担意識や慣行などの解消・意識啓発
- 男女共同参画に関する情報の収集と提供
- 男女共同参画に関するセミナーなどへの参加促進



地域の間

① 様々な政策・方針決定の場に男女が共に関わる事ができる地域づくりの推進

- 地域リーダーへの男女共同参画の啓発
- 各種審議会・委員会などの委員への女性の参画

② ボランティア活動への積極的な参加促進

- ボランティアの養成とボランティア団体の育成支援
- 高齢者の社会参加の促進

③ 地域防災での男女共同参画の推進

- 防災知識の普及
- 男女共同参画の視点に立った防災訓練の実施
- 自主防災組織への男女共同参画の推進
- 避難所運営マニュアルの見直し

数値目標

項目・内容	現在値	目 標 値	
		中間 (H32)	最終 (H37)
「男女の地位の平等感」について、 「学校教育の場」で「平等」の回答 (住民アンケートにおける男女の平等感で「学校教育の場で 平等」と回答した人の割合)	49.1%	60%	70%
男女共同参画に関する講座・セミナーなどの 開催回数 (町が開催する男女共同参画関連講座の数)	0回	3回	5回
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」と いう固定的な性別役割分担意識にとらわれ ない人「反対・どちらかといえば反対」の割合 (住民アンケートにおいて、固定的な役割分担意識が反対と 答えた人の割合)	55.5%	70%	90%
「男女共同参画社会基本法」という用語の周知度 (住民アンケートにおいて「男女共同参画社会基本法」を聞いた ことがあると答えた人の割合)	35.7%	50%	60%

項目・内容	現在値	目 標 値	
		中間 (H32)	最終 (H37)
「男女の地位の平等感」について、 「地域活動の場」で「平等」の回答 (住民アンケートにおける男女の平等感で「地域活動の場で 平等」と回答した人の割合)	35.0%	50%	60%
「男女の地位の平等感」について、 「社会全体として」で「平等」の回答 (住民アンケートにおける男女の平等感で「社会全体として 平等」と回答した人の割合)	20.6%	40%	50%
町内会役員に占める女性の割合 (町内会長・副会長・会計・組長・社会教育推進員に占める女性の 割合)	8.8%	15%	20%

町の取り組み

- 男女共同参画計画の取り組みを、総合的・計画的に実施します。
- 男女共同参画推進委員会を設置し、推進に関する調整や管理を行います。
- 町民・諸団体・各事業所などの理解と協調のもと、連携を図ります。
- 国・県・近隣市町と連携・協力を図ります。

一人ひとりの取り組み

教育の場では

- 男女共同参画に関する学習会などへ積極的に参加し、理解を深めましょう。



職業の場では

- ワーク・ライフ・バランスについて学びましょう。
- 育児休業(暇)・介護休業(暇)を取得しましょう。また、取得する人を支援しましょう。



家庭の場では

- 家族一人ひとりの個性や考え方を尊重し、家事や育児、介護などを家族みんなで協力しましょう。
- 暴力や差別など、相手の心や身体を傷つけるようなことはやめましょう。

地域の場では

- 性別に関係なく、行政の事業や町内会、地域の行事、防災訓練に積極的に参加し感想や要望、意見を出しましょう。



森町男女共同参画計画
(ダイジェスト版)

平成29年3月



編集：森町教育委員会社会教育課
〒437-0215 静岡県周智郡森町森1485番地
TEL 0538-85-1112
FAX 0538-85-1116